



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Horten 15 juni 2026

Oswo AS – Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innledning

Oswo AS er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold «Åpenhetsloven». Loven trådte i kraft i Norge 1. juli 2022 og skal fremme virksomheters respekt for meneeskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oswo AS respekterer og forplikter seg til at alle grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er gjeldende og blir fulgt gjennom alle våre verdikjeder. Vi jobber kontinuerlig med å sørge for at disse rettighetene blir respektert gjennom vårt daglige virke. Forpliktelsene er godt forankret i Styret i Oswo AS som ansvarlig for bedriftens virksomhet.

Oswo AS

Oswo AS ble startet i 1967, og har siden den gang vokst frem til å bli en betydelig mekanisk og elektromekanisk produksjonsbedrift. Vi har ingen egne produkter, men leverer mekaniske og elektromekanisksammenstilte produkter til norsk og internasjonal elektronikk- og forsvarsindustri. Vår kjernekompetanse er på områdene mekanisk og elektromekanisk produksjon, sammenstilling, test og service. Vi hevder oss godt i et marked som er preget av kontinuerlig forandringer med internasjonale anerkjente store kunder som stiller høye krav til kvalitet, service og leveringssikkerhet, men også høye krav til samfunnsansvar og «Compliance».

Oswo AS er sertifisert i henhold til ISO 9001, ISO 14001 og AQAP 2110 og blir jevnlig revidert av kunder, sertifiseringsselskap, forsvar og internt. I 2025 hadde Oswo en omsetning på 181 mill og hadde 48 ansatte. Oswo AS er lokalisert i Horten og har ingen andre avdelinger.

Oswo AS sine etiske retningslinjer er godt forankret i hele organisasjonen fra Styret, ledelse og alle ansatte, og omfatter alle våre verdikjeder både til kunde, leverandører, konkurrenter og til samfunn og omgivelser.

Aktsomhetsvurderinger / risikobasert

Kartlegging:

Oswo AS legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid. Kartlegging av leverandørkjeder med tilhørende risikovurdering er innarbeidet i vår innkjøpsprosess og oppfølging av leverandører. Dette gjøres blant annet ved våre rutiner som innebærer strenge krav i innkjøpsbetingelser, oppfølging av leverandøren i form av spørreskjema, dokumentasjon og audit, samt innhente offentlige opplysninger.

Oswo AS har for tiden over 150 leverandører hvor de fleste er Norske, 5 Skandinaviske, 11 Europeiske og 1 fra USA. Kartlegging og risikovurdering innbefatter også leverandører som har verdikjeder og forgreninger til land som hvor det er større risiko for brudd på meneeskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den tar også hensyn til råmaterialers, komponenter og annet materiells opprinnelse.

Oswo AS har også gått til anskaffelse av et egnet program tilknyttet leverandør oppfølging og som forsterker informasjonsinnhenting og arbeidet med åpenhetsloven.

Tiltak:

De fleste produkter vi lager er spesifisert av Kunden hvor Kunden også i mange tilfeller har spesifisert leverandører av materiell og komponenter. Oswo AS har et godt samarbeid med Kunden hvor vi kvalifiserer og godkjenner leverandørene.

Til produksjon av kundens produkter kjøper Oswo AS råvarer i form av ulike stål/aluminium kvaliteter og ulike elektronikk komponenter, men også forbruksvarer som blant annet arbeidsklær, verktøy og maskiner er omfattet av aktsomhetsvurderingen. Selv om de fleste av våre leverandører er Norske vil disse leverandørene kunne ha verdikjeder som sprer seg videre ut i verden. Vi er klar over at det finnes risikoprodukter hvor brudd på rettighetene kan forekomme i den totale verdikjeden. Vi har relativt mange leverandører og det skjer stadig endringer i leverandørkjeder.

Vi vil fortsette å kartlegge våre leverandører med hensyn på deres verdikjeder sett opp mot forgreninger til risiko områder.

Derfor jobber vi kontinuerlig med kartlegging av leverandørkjeder, risikovurdering og undersøke forhold.

Funn:

Så langt har vi ikke avdekket forhold om faktiske negative konsekvenser. Dersom vi i den videre prosessen avdekker potensielle negative konsekvenser vil dette bli håndtert i henhold til våre rutiner og funn vil bli oppdatert i redegjørelsen.

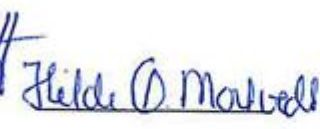
Det er forventet at det videre arbeide vil fortsette å gå dypere inn i verdikjedene for å undersøke og eventuelt avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontaktopplysninger

Ved behov for mer informasjon se våre nettsider www.oswo.no, eller ta skriftlig kontakt til Hilde Høili – hho@oswo.no.

Redegjørelsen er underskrevet av selskapets styre.

Horten 15 juni 2026

			
Sjalg T. Mortvedt	Hilde O. Mortvedt	Mathilde F. Mortvedt	Jesper O. Mortvedt
Styreformann/Daglig leder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem